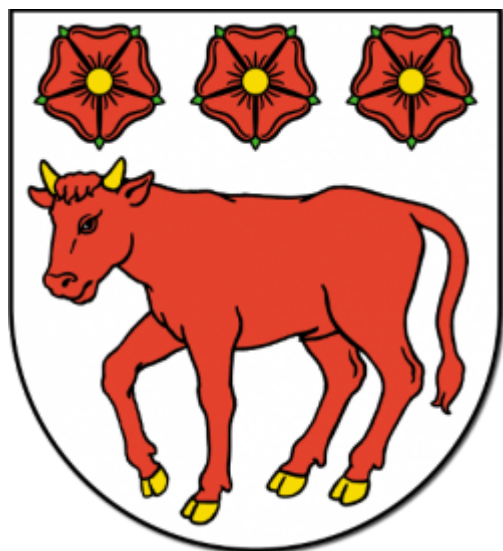


Dofinansowanie kosztów kształcenia pracowników młodocianych -2025 rok



Informacja dla pracodawców ubiegających się o pomoc w formie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników. Na podstawie art. 122 ust. 10 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe **dofinansowanie przyznaje wójt właściwy ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika**, w drodze decyzji, po stwierdzeniu spełnienia warunków określonych w ust. 8 w/w ustawy.

Podmioty uprawnione do otrzymania dofinansowania

Zgodnie z art. 122 Prawa oświatowego, pracodawcom, którzy zawarli z **młodocianymi pracownikami zamieszkałymi na terenie Gminy Wojcieszów** umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego lub nauki zawodu przysługuje zwrot kosztów kształcenia:

1. w pełnej wysokości, jeżeli pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach wydanych na podstawie [art. 191 § 3](#) i [art. 195 § 2](#) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy oraz:

a) w przypadku nauki zawodu – młodociany pracownik ukończył naukę zawodu u pracodawcy i zdał:

- w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego **u pracodawcy będącego rzemieślnikiem – egzamin czeladniczy** zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie [art. 3 ust. 4](#) ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle,
- w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego **u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem – egzamin zawodowy**,

b) w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie [art. 191 § 3](#) i [art. 195 § 2](#) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;

2) w wysokości, o której mowa w ust. 3, jeżeli pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach wydanych na podstawie [art. 191 § 3](#) i [art. 195 § 2](#) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, młodociany pracownik ukończył

naukę zawodu u pracodawcy, **przystąpił do egzaminu i nie zdał:**

a) w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego **u pracodawcy będącego rzemieślnikiem - egzaminu czeladniczego** zgodnie z przepisami wydаныmi na podstawie [art. 3 ust. 4](#) ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle,

b) w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego **u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem - egzaminu zawodowego.**

Termin i miejsce składania wniosku o dofinansowanie

Dofinansowanie jest przyznane na wniosek pracodawcy złożony w **terminie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia wyników egzaminu** zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagrodzeń.

Wniosek z załącznikami należy złożyć w:

Urząd Gminy Wojcieszków

21-411 Wojcieszków, ul. Kościelna 46

Wysokość dofinansowania

Zgodnie z **art. 122 ust. 2 Prawa oświatowego** wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika wynosi:

1. w przypadku nauki zawodu – **do 10 824 zł** przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy;
2. w przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1 – **do 13 394 zł** przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy;
3. w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – **do 340 zł** za każdy pełny miesiąc kształcenia.

Kwota dofinansowania, o której mowa powyżej, obejmuje za okres kształcenia wynoszący 36 miesięcy, potwierdzony świadectwem pracy lub zaświadczeniem potwierdzającym okres zatrudnienia, i za przystąpienie do egzaminu zawodowego lub czeladniczego – 100 % wysokości kwoty dofinansowania, przy czym jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się proporcjonalnie do okresu kształcenia.

Jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z przyczyn niezależnych od pracodawcy, a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy, przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu. Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy.

Źródło pochodzenia środków na dofinansowanie

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników jest finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Czas realizacji

Termin wypłaty dofinansowania uzależniony jest od otrzymania od Wojewody na rachunek bankowy Gminy Wojcieszków środków Funduszu Pracy.

Zasady pomocy de minimis

Od 1 stycznia 2024 r. obowiązują rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.

W jaki sposób liczyć okres 3 lat przy określeniu limitu pomocy de minimis od 01.01.2024 r.?

Zgodnie z art. 3 ust. 2 rozporządzenia 2023/2831, **całkowita kwota pomocy de minimis przyznanej przez jedno państwo członkowskie jednemu przedsiębiorstwu nie może przekroczyć 300 000 EUR w okresie 3 lat**, przy czym, zgodnie z pkt 11 preambuły do ww. rozporządzenia, „dla każdego przypadku przyznania nowej pomocy de minimis należy uwzględnić całkowitą kwotę pomocy de minimis przyznaną w ciągu minionych trzech lat”.

Oznacza to, że obecnie do ustalania dostępnego przedsiębiorstwu limitu pomocy de minimis bierze się pod uwagę 3 minione lata, a nie rok bieżący oraz 2 ostatnie lata podatkowe. 3 minione lata należy rozumieć w ten sposób, że jeśli na przykład pomoc de minimis była udzielona 5 stycznia 2024 r., uwzględnieniu podlegała pomoc de minimis i pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie udzielona przedsiębiorstwu poczynając od 5 stycznia 2021 r. do 5 stycznia 2024 r. włącznie. Przed udzieleniem pomocy 5 stycznia 2024 r. należy upewnić się, czy wcześniej (od momentu złożenia wniosku o pomoc do momentu udzielenia pomocy, a więc także w dniu 5 stycznia 2024 r.) przedsiębiorca nie otrzymał innej pomocy de minimis.

Warunki dopuszczalności pomocy de minimis muszą być spełnione **na dzień udzielenia pomocy**. Zgodnie natomiast z art. 2 pkt 11 ustawy pomocy publicznej, przez dzień udzielenia pomocy należy rozumieć, co do zasady, dzień w którym podmiot ubiegający się o pomoc publiczną nabył prawo do otrzymania tej pomocy (np. dzień podpisania umowy lub wydania decyzji administracyjnej).

Oznacza to, że niezależnie od tego, kiedy został złożony wniosek o udzielenie pomocy de minimis, to ostatecznie dzień jej udzielenia jest decydujący w zakresie wyboru odpowiedniego rozporządzenia Komisji o pomocy de minimis oraz ustalenia, czy pomoc dla danego wnioskodawcy mieści się w dopuszczalnym limicie pomocy de minimis.

Źródło: <https://uokik.gov.pl/nowe-zasady-pomocy-de-minimis>

Obowiązek zawiadomienia o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem

Pracodawcy na podstawie § 3a Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagrodzenia zostali zobowiązani do poinformowania wójta właściwego ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika o

zawarciu z młodocianym umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Informację, należy złożyć w Urzędzie Gminy Wojcieszków,

21-411 Wojcieszków, ul. Kościelna 46

Wymagane załączniki do wniosku

1. Kopie dokumentów potwierdzających, że pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych;
2. Kopię dokumentu potwierdzającego zatrudnienie osoby prowadzącej szkolenie w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy;
3. Kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania zawodowego, w przypadku zmiany czasu trwania nauki należy dołączyć kopię aneksu do umowy; w przypadku zmiany pracodawcy w czasie trwania nauki należy dołączyć umowy o pracę i świadectwo;
4. Kopia odpowiednio dyplomu, świadectwa potwierdzającego zdanie egzaminu, o którym mowa w art. 122 ust. 8 pkt 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe albo zaświadczenie (oryginał) potwierdzające zdanie tego egzaminu przez młodocianego pracownika;
5. W przypadku dofinansowania, gdy młodociany ukończył naukę i zdał egzamin, do wniosku dołącza się również kopię dyplomu, certyfikatu, świadectwa albo zaświadczenie potwierdzające zdanie egzaminu.
6. W przypadku dofinansowania, gdy młodociany ukończył naukę i nie zdał egzaminu, do wniosku dołącza się również kopię świadectwa pracy albo zaświadczenie potwierdzające okres zatrudnienia oraz odpowiednio: a) kopię świadectwa ukończenia branżowej szkoły I stopnia – w przypadku młodocianego pracownika, który przystąpił do egzaminu zawodowego albo egzaminu czeladniczego, albo został zwolniony z egzaminu zawodowego na podstawie art. 44zzzgb ustawy o systemie oświaty, albo b) kopię zaświadczenia o przystąpieniu do egzaminu czeladniczego wydane przez izbę rzemieślniczą – w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, albo c) zaświadczenie (oryginał) wydane przez dyrektora branżowej szkoły I stopnia o przystąpieniu do egzaminu zawodowego – w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, albo d) zaświadczenie (oryginał) o przystąpieniu do egzaminu zawodowego wydane przez okręgową komisję egzaminacyjną – w przypadku młodocianego pracownika niebędącego uczniem branżowej szkoły I stopnia.
7. Aktualny wydruk z CEIDG lub wypis z KRS w zależności od formy prowadzonej działalności przez pracodawcę;
8. Oświadczenie o miejscu zamieszkania młodocianego pracownika;
9. Wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis, jakie pracodawca otrzymał **w ciągu minionych 3 lat** (zmiana), albo oświadczenie o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie;
10. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis;
11. Pełnomocnictwo w przypadku składania wniosku przez pełnomocnika;
12. Inne dokumenty/informacje na prośbę organu. W przypadku uzasadnionych wątpliwości, co do treści przedłożonych dokumentów/informacji, organ ma prawo prosić wnioskodawcę o dodatkowe dokumenty/informacje niezbędne do ich wyjaśnienia.

Załączniki, które mogą być złożone w formie kopii muszą być obustronnie poświadczone przez pracodawcę za zgodność z oryginałem.

Podstawa prawna

1. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe;
2. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego;
3. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy;
4. Ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle;
5. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
6. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
7. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu;
8. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez przedmiot ubiegający się o pomoc de minimis;
9. Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.

[Wniosek-o-dofinansowanie-kosztow-pracownika-młodocianego-doc 2025](#)

[Klauzula informacyjna młodociani](#)

[oświadczenie_o_miejscu_zamieszkania_młodocianego_pracownika](#)

[formularz-informacji-pomoc-de-minimis-rozporządzenie-2023-2831](#)

[_wykaz_otrzymanej_pomocy_de_minimis](#)